

Приложение № 1  
к приказу МОБУ СОШ № 13 им.  
А. Свашенко станицы  
Владимирской Лабинского района  
от 10.12.2020 года № 438/1 -од



### ДОРОЖНАЯ КАРТА

МОБУ СОШ № 13 им. А. Свашенко станицы Владимирской Лабинского района по переходу образовательной организации в режим эффективного функционирования и развития

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Сроки выполнения	Ответственные
<b>1. Разработка школьной документации</b>				
1.1	Разработка и утверждение дорожной карты школы, предусматривающей мероприятия, направленные на переход в образовательной организации в режим эффективного функционирования и развития	дорожная карта школы	декабрь 2020	Зам. директора по УВР Коренева О.А.
1.2	Внесение изменений в Положение о внутренней системе оценки качества образования	Положение о ВСОКО	до 15 декабря 2020	Администрация ОО, руководители ШМО
1.3	Разработку программы перехода ОО в режим эффективного функционирования и развития	программа	январь 2021	Рабочая группа
1.4	Анализ результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2020 года в 5-9 классах	аналитическая справка	до 10 декабря 2020	Зам. директора по УВР Коренева О.А., учителя-предметники
1.5	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для классов (параллелей) на основе данных о выполнении ВПР	ИОМ классов	до 10 декабря 2020	Учителя-предметники
1.6	Внесение изменений в <ul style="list-style-type: none"> <li>• рабочие программы;</li> <li>• программу внеурочной деятельности;</li> <li>• программу развития УУД в ООП;</li> <li>• технологические карт, планы-конспекты уроков.</li> </ul>	измененные разделы программ, КТП, планов-конспектов	до 10 декабря 2020	Зам. директора по УВР Коренева О.А., учителя-предметники
<b>2. Повышение качества преподавания, освоение новых педагогических технологий</b>				
2.1	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары/вебинары, стажировки, конкурсы, конференции, программы КПК и проф. переподготовки) в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса обучающихся, работы с детьми с особыми потребностями, учебными и поведенческими проблемами	КПК	по мере необходимости	Зам. директора по УМР Катасонова Н.Г.

2.2	Организация профессионального общения, обмена опытом	участие в районных семинарах, взаимопосещение уроков	В течение года	Администрация ОО, учителя-предметники
2.3	Организация и проведение муниципального семинара на базе Центра цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» МОБУ СОШ № 13, в рамках обмена опытом по реализации учебных программ и программ дополнительного образования и по направлениям «Технология», «Информатика» и «ОБЖ» с использованием инфраструктуры Центра	муниципальный семинар	февраль 2021	Администрация ОО, руководитель Центра Садовская Е.В., педагоги Центра
2.4	Обеспечение подготовки педагогов и введение практики «наставничества»	утверждение списка учителей - наставников	по мере необходимости	Администрация ОО, руководители ШМО
2.5	Проведение педагогического совета по теме «Реализация программы перехода ОО в эффективный режим функционирования и развития», а также школьных методических объединений, круглых столов, рассматривающих проблемы и пути решений направленных на повышение качества образования	педсоветы, круглые столы, ШМО	По плану работы школы	Администрация ОО, руководители ШМО, учителя-предметники
2.6	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тьюторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	консультации по УМР	по плану МТКП	Учителя-предметники
2.7	Получение консультаций в муниципальном наставническом центре	консультации	по плану МНЦ	Администрация ОО, руководители ШМО
<b>3. Развитие инструментов самооценки, мониторинга, диагностики образовательного процесса и результатов</b>				
3.1	Сравнительный анализ результатов ГИА, ВПР, КДР и др. оценочных процедур, а также текущей успеваемости для анализа объективности внутришкольного оценивания, а также составление административного рейтинга учителей-предметников с целью определения слабых сторон	отчет	после проведения оценочной процедуры	Администрация ОО, учителя-предметники
3.2	Составление рискованного профиля ОО (предметы с низким качественным показателем)	рейтинговая таблица по учителям и предметам	после проведения оценочной процедуры	Администрация ОО
3.3	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов, предварительный анализ успеваемости по четвертям	совещание по предварительной успеваемости	один раз в четверть	Администрация ОО, учителя-предметники
3.4	Исследование удовлетворенности родителей качеством образования.	Анкетирование	2 раза в год	Классные руководители

3.5	Диагностика проблем освоения обучающимися основных образовательных программ (предметное содержание).	срезовые работы	один раз в четверть	Администрация ОО, руководители ШМО
3.6	Изучение социальной ситуации развития неуспевающих детей. Формирование банка данных учащихся школы, составляющих «группу риска». Организация контроля за обучением школьников с ОВЗ	банк-данных	В течение года	Классные руководители
3.7	Организация контроля за обучением школьников, имеющих низкую мотивацию к обучению	посещение уроков, анализ посещаемости уроков	В течение года	Администрация ОО, руководители ШМО
3.8	Организация индивидуальных занятий со слабоуспевающими учащимися	график индивидуальных занятий	В течение года	Учителя-предметники
<b>4. Повышение учебной мотивации, коррекция моделей поведения учеников</b>				
4.1	Развитие системы внутришкольных конкурсов (смотри достижений, конференции, марафоны, олимпиады)		В течение года	Администрация ОО
4.2	Организация ученического самоуправления (Совет учащихся)	выборы лидера ШУС	Сентябрь	Заместитель директора по ВР Гунзирева И.В.
4.3	Презентация учебных достижений обучающихся	конкурсы «Ученик года», «Лучший ученик школы», «Лучший класс»	В течение года	Администрация ОО, классные руководители
4.4	Организация проектной деятельности учащихся, создание научного общества учащихся	положение о научном обществе	сентябрь 2021	Администрация ОО, руководители ШМО
4.5	Организация и проведение научно-практической конференции, в рамках работы научного общества учащихся	научно-практическая конференция	март 2021	Члены научного общества
4.6	Целесообразное применение педагогами ИКТ в учебном процессе педагогами (ИКТ)	учебные занятия	В течение года	Учителя-предметники
4.7	Психолого-педагогическое сопровождение учащихся с низкой мотивацией	беседа, тестирование	В течение года	Педагог-психолог
4.8	Создание условий для формирования умений и навыков учебной деятельности (УУД) учащимися с низкими учебными возможностями в урочное и внеурочное время (применение индивидуального и дифференцированного подходов)		В течение года	Администрация ОО, учителя-предметники

4.9	Проведение профориентационных мероприятий с учетом контингента учащихся	проф. часы, экскурсии	По плану работы	Администрация ОО, социальный педагог, классные руководители
<b>5. Развитие взаимодействия с родителями, местным сообществом</b>				
5.1	Информирование и просвещение родительской общественности	общешкольное собрание	В течение года	Администрация ОО
5.2	Повышение активности школы в жизни местного сообщества, поэтапное формирование социо-культурного центра в ст. Владимирской на базе МОБУ СОШ № 13	реализация социальных проектов	В течение года	Директор ОО
5.3	Модернизация сайта школы	школьный сайт	В течение года	Ответственный за ведение сайта
5.4	Индивидуальные консультации учителей (классных руководителей) для родителей	индивидуальные консультации	По мере необходимости	Учителя-предметники, классные руководители
5.5	Совместные мероприятия с семьями учащихся, в рамках проекта «Воспитательное и досуговое пространство МОБУ СОШ № 13»	проект	По плану работы школы	Администрация ОО, классные руководители
<b>6. Социальное партнерство и сетевое взаимодействие</b>				
6.1	Организация сетевого взаимодействия школы с другими образовательными организациями, средне-специальными учреждениями, учреждениями культуры, доп. образования в целях реализации программ доп. образования (Точка роста), профориентационной работы, курсов внеурочной деятельности.	договор о сетевом взаимодействии	В течение года	Директор ОО

Директор



А.В. Захарин